

COMUNE DI RIVERGARO

Nucleo di valutazione

VERBALE N. 50

del 2 febbraio 2016, ore 14,00

Si è riunito in Piacenza, strada Farnesiana, 9, presso lo studio LOGOS (g. c.), il NdV in formazione completa per verificare lo stato di applicazione, da parte del Comune, della normativa recata dal D.lgs 14 marzo 2013, n. 33, emanato in attuazione della legge 6 novembre 2012, n. 190 rubricata "Disposizioni per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

In mancanza di esplicite indicazioni del Regolamento organizzativo, le funzioni di Segretario sono svolte dal componente, dott. C P

Preliminarmente il NdV accerta che il Comune non ha dovuto assolvere all'obbligo informativo dettato dall'art. 36, comma 3, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e concernente le tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2015, in quanto non si è fatto ricorso, nell'anno, ad alcuna assunzione a tempo determinato ovvero a somministrazione di lavoro.

Venendo, quindi, al tema principale della riunione, il NdV richiama il proprio verbale in data 31 gennaio 2015, n. 46, nel quale era stato preso atto che la griglia a suo tempo messa a punto dalla CIVIT-Commissione per la Valutazione, la Trasparenza, l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (che era automaticamente Autorità Nazionale Anticorruzione sino a che non è stata interamente assorbita dalla nuova e specifica ANAC-Autorità Nazionale Anti Corruzione).

Indi il NdV accerta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11, comma 4, lett. g) del Dlgs 27 ottobre 2009, n. 150, che il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal Dlgs 14 marzo 2013, n. 33 (già approvato tempestivamente dal Consiglio comunale) è stato ricompreso nell'aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018, aggiornamento di competenza della Giunta.

Indi, il NdV, servendosi del pc portatile del componente A A ,
effettua la verifica sulla completezza, l'aggiornamento e l'apertura del for-
mato di ciascun documento, dato ed informazione come da elenco
dell'Allegato 1 – Griglia di rilevazione al 31 dicembre 2014 della delibera-
zione n. 148/2014. Risulta, anche, dagli accertamenti nell'attività di con-
trollo, il pieno assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolti dal Re-
sponsabile della trasparenza ai sensi dell'art. 43, comma 4, del D.lgs
363/2013.

Così fatto, letto e sottoscritto.

Elena Neri
Alti
Culpati

COMUNE DI RIVERGARO

Nucleo di valutazione

VERBALE N. 51

del 7 maggio 2016, ore 15,00

Si è riunito in Piacenza, strada Farnesiana, 9, presso lo studio LOGOS (g.c.), il NdV in assetto completo, per valutare i risultati conseguiti nell'anno 2015 dai titolari di posizione organizzativa.

In mancanza di esplicite indicazioni del Regolamento organizzativo, le funzioni di Segretario sono svolte dal componente, dott. C. P.

Preliminarmente il NdV accerta che il ruolino dei titolari di posizione organizzativa riportato nel proprio precedente verbale n. 48 del 4 luglio 2015 è rimasto tal quale.

Quindi, il quadro dei Responsabili di servizio, a fine anno risultava così definito:

servizio	titolare	posiz. ec.	indennità annua (*)
Affari generali	Dott.ssa P P	D5	6.000,00
Finanziario	Dott. A M	D5	16.000,00 (**)
Urbanistica	Geom. D P	D4	12.000,00
Lavori Pubblici	Geom. C C	D4	12.000,00
Sociale	A.S. C G	D2	12.000,00

(*) per quattro titolari, indennità di risultato massima 25%

(**) ad eccezione del periodo dal 1° gennaio al 1° marzo 2015, con indennità di risultato del 30%

Passando, poi, al merito della riunione, il NdV richiama quanto stabilito nella precedente seduta del 28 novembre 2009 (verbale n. 23) sull'argomento "valutazione dei risultati dei titolari di posizione organizzativa".

Quindi il NdV ricorda che i programmi ed i progetti per l'anno 2015 sono stati approvati a suo tempo con deliberazione della Giunta comunale in data

19 giugno 2015, n. 58, esecutiva, ed il NdV ha espresso parere favorevole nella seduta del 4 luglio 2015 (verbale n. 48); lo stesso NdV ne ha valutato lo stato di avanzamento nella precedente seduta del 7 novembre 2015 (verbale n. 49).

La Presidente, per parte sua, rammenta che la Giunta, a suo tempo, con sua deliberazione in data 29 dicembre 2009, n. 162, aveva stabilito che l'indennità di risultato dev'essere calcolata in ragione del 70%, se gli obiettivi sono stati raggiunti del 30%, in relazione alla *performance* individuale.

Tale indicazione non è stata modificata negli anni dal 2010 al 2014, onde – nel silenzio ed in mancanza di rettifica – deve intendersi confermata anche per l'anno 2015.

A proposito di tale aspetto, la Presidente informa che nella sua veste di Segretario-Direttore Generale, ha completato le schede individuali, assegnando i punteggi che seguono

dott.ssa P	P	70/100
dott. A	M	90/100
geom. D	P	87/100
geom. C	C	82/100
A.S. C	G	92/100.

Il NdV, sulla base delle motivazioni sinteticamente illustrate dalla Presidente, approva.

Per esprimere i punteggi di cui sopra in percentuali occorre dare applicazione alla formula

$$Y = 70\% \text{ di IRmax} + X \text{ moltiplicato per il } 30\% \text{ di IRmax}$$

dove Y è l'entità della quota dell'indennità di risultato spettante a ciascun responsabile nel complesso

X è l'ammontare del punteggio riportato per la propria *performance*

IRmax è l'importo dell'indennità di risultato massima per la singola posizione organizzativa.

A questo punto è automatico desumere gli importi lordi spettanti che sono:

dott.ssa P	P	(25%)	1.050,00 + 315,00 = euro 1.365,00
dott. A	M	(30%)	3.360,00 + 1.296,00 = euro 4.656,00
geom. D	P	(25%)	2.100,00 + 783,00 = euro 2.883,00
geom. C	C	(25%)	2.100,00 + 738,00 = euro 2.838,00

A.S. C. G. (25%) 2.100,00 + 828,00 = euro 2.928,00

Per il Responsabile convenzionato con il Comune di Travo, il NdV decide di prescindere da specifici rapporti riguardanti l'attività resa nel suddetto Comune; peraltro l'importo dell'indennità sopra calcolata va depurata del periodo dal 1° gennaio al 1° marzo 2015, durante il quale la responsabilità del Servizio Finanziario del solo Comune di Rivergaro ha comportato un'indennità annua di posizione di euro 12.000,00 e con aliquota del 25%. L'importo, dunque, va ricondotto sulla base della frazione 304/365, cioè ad euro 3.877,87.

Va precisato che l'indennità di risultato spettante al dott. M. (e riferita a 304/365 sull'intero anno) resta a carico del Comune di Rivergaro per 5/6, mentre per 1/6 va a carico del Comune di Travo, così come stabilito nella convenzione più sopra ricordata, nel seguente riparto:

RIVERGARO	3.231,56
TRAVO	646,31.

Però, all'importo suddetto spettante al dott. M. va aggiunto quello relativo al periodo 1° gennaio - 1° marzo 2015 (a totale carico del Comune di Rivergaro), calcolato sulla base dell'indennità annua di euro 12.000,00.

Quindi:

$2.100,00 + 810,00 = \text{euro } 2.910,00$, moltiplicato per $61/365 = \text{euro } 486,33$.

Perciò, in totale, al dott. M. spettano euro 4.364,20.

Pertanto è da consentire a chi istituzionalmente ne ha competenza l'erogazione per l'anno 2015 dell'indennità di risultato nelle misure suindicate, calcolate in rapporto all'indennità di posizione a ciascun responsabile assegnata.

Si dispone di far avere il presente verbale al Sindaco per il successivo incontro alla Giunta.

Così fatto, letto e sottoscritto.

Ugo Alessi
Alessi

Guido



COMUNE DI RIVERGARO

Nucleo di valutazione

VERBALE N. 52

del 18 giugno 2016, ore 16,00

Si è riunito in Piacenza, strada Farnesiana, 9, presso lo studio LOGOS (g. c.), il NdV, in assetto completo, per esaminare la proposta di applicare la quota dell'1,2% del monte-salari 1997 al Fondo-parte variabile per l'anno 2016.

In mancanza del supporto previsto dall'appendice 1 al Regolamento organizzativo, le funzioni di Segretario sono svolte dal componente, dott. C P.

La Presidente informa che il Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi ha presentato un'argomentata relazione, datata 15 giugno 2016, circa le economie gestionali ipotizzabili nel corrente anno.
Si tratta, in particolare,

- a) della mancata (e non in futuro programmata) sostituzione di una dipendente cessata il 15 novembre 2015 per volontario trasferimento ad altro Ente, già addetta all'Ufficio anagrafe – stato civile (rimasto con due soli addetti): risparmio di spesa stimato per l'anno 2016 in oltre 30.000,00 euro;
- b) dell'effettuazione in proprio, servendosi dell'acquisita licenza d'uso del software utilizzato nel 2014 dalla Società aggiudicataria di specifica gara, di tutte le operazioni conclusive per individuare le posizioni irregolari ai fini ICI: risparmio di spesa per il mancato aggio del 22,71% del riscosso ipotizzato in 10.000,00 euro, stimato per l'anno 2016 in euro 2.770,00.

La relazione a firma del dott. A. M. si conclude con la dimostrazione aritmetica del rispetto dei vincoli prescritti per la sussistenza delle condizioni dettate dall'art. 15, comma 4, del CCNL del 1° aprile 1999, per rendere disponibili le risorse di cui al comma 2 del medesimo articolo. Si attesta perciò – sulla base di quanto responsabilmente dichiarato dal dott.

M... – che risultano rispettati tutti i restanti vincoli in materia di spesa del personale, previsti dalle disposizioni vigenti (compreso l'obbligo di riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, come indicato dalla deliberazione n. 27/2015 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti). Donde il formale parere favorevole del NdV.

Si dispone di far avere il presente verbale al Sindaco per il successivo inoltro alla Giunta.

Così fatto, letto e sottoscritto.

Eleonora Neri
Albi
Culotta